



EVZ organisatie-advies
adres: Ringbaan West 306A
5025 VB Tilburg

tel: 013 463 50 40
fax: 013 467 13 36

e-mail: evz@evz.nl
site: www.evz.nl

NIEUWE LOON- EN FUNCTIESTRUCTUUR IN DE MAAK

Binnen de ambachtelijke en industriële bakkers voert EVZ organisatie-advies momenteel een project uit om te komen tot een nieuwe loon- en functiestructuur: het ORBA-project.

In dit project wordt een handboek ontwikkeld waarin de functieomschrijvingen van de meest voorkomende functies zijn opgenomen. Uit vooronderzoek blijkt dat er de voorkeur bestaat om te komen tot één handboek, toepasbaar binnen zowel de ambachtelijke als de industriële bakkersorganisaties.

De bedrijven willen sturen op de ontwikkeling van kennis, gedrag, vaardigheden en de realisatie van (afgesproken) resultaten. De nieuwe functieomschrijvingen moeten hier de handvatten voor aanreiken, door o.a. te werken met zogenaamde functiereeksen. In zo'n functiereeks worden verschillende gradaties/niveaus uitgewerkt die de stappen in de ontwikkeling en dus de inzet(baarheid) van een medewerker weergeven.

Naast de functiestructuur wordt ook de loonstructuur tegen het licht gehouden. Momenteel kent de branche drie verschillende salaristabellen: voor productie-, administratief en verkoop-personeel. De eerste discussies geven aan, dat er een voorkeur bestaat om te komen tot één salarisstructuur voor alle medewerkers. Dit vraagt nog om een gedegen vervolgonderzoek.

Luc Jongbloed, partner

