

Hoe stuurt u uw medewerkers  
aan om doelstellingen en  
ambities te realiseren?

...  
goed voorbeeld  
doet volgen  
...



## STUREN: een effectief HR-beleid

Het succesvol sturen van de resultaatbijdragen en ontwikkeling van uw medewerkers stelt eisen aan de effectiviteit van het HR-proces in uw organisatie. De effectiviteit van uw HR-proces wordt aanzienlijk vergroot door vanuit uw strategie een duidelijk HR-beleid te formuleren met concrete HR-doelstellingen. In de visie van EVZ ligt daarbij de focus op vier HR-thema's:

- sturen van resultaatbijdragen van medewerkers;
- sturen van de ontwikkeling van kwaliteiten;
- het succesvol binden en boeien van medewerkers;
- effectief leidinggeven.

Door vanuit de strategie concrete doelstellingen te formuleren op deze vier HR-thema's kunt u gericht invulling geven aan passende HR-interventies.

Invulling van het HR-beleid betekent antwoord geven op de volgende vragen:

- Hoe kan ik als HR een strategische positie verwerven?
- Hoe zorg ik er voor dat mijn HR-beleid meer is dan de uitwerking van een verzameling HR-instrumenten?
- Met welk doel geef ik op welke wijze invulling aan de verschillende HR-instrumenten?
- Op welke wijze kunnen de verschillende HR-instrumenten elkaar versterken?
- Waarom is er weerstand tegen de toepassing van diverse HR-instrumenten bij leidinggevenden en medewerkers?

### Wat mag u van EVZ verwachten?

- Een vernieuwende en verfrissende visie op het sturen van medewerkers in uw organisatie.
- Een uitdagende discussie met als resultaat een strategisch invulling van het HR-beleid én duidelijkheid over hoe HR bijdraagt aan een succesvolle organisatie.
- Het uitwerken van een strategisch kader waarbinnen u gericht invulling kunt geven aan de gewenste HR-activiteiten om de beoogde HR-doelstellingen te realiseren.
- Duidelijkheid en dus ook draagvlak en acceptatie bij leidinggevenden en medewerkers voor de toepassing van verschillende HR-instrumenten.

### Onze ervaring!

- Ruim 20 jaar advieservaring op het gebied van HRM binnen diverse branches en verschillende soorten organisaties.
- Een pragmatische aanpak van onze adviestrajecten in aansluiting op de klantvraag, maar wel vanuit een integrale visie op HRM.
- Aandacht voor onze klanten en handhaven van een hoge kwaliteitstandaard, hetgeen ook blijkt uit onze langdurige klantrelaties.