

Wat is uw uitdaging bij het binden en boeien van uw werknemers ?

...
het is altijd afwachten
wat ze nu
weer verzinnen
...



ORBA-methode voor functiewaardering

De basis voor een geobjectiveerde salarisstructuur is functiewaardering. EVZ is licentiehouder van de ORBA-methode voor functiewaardering. Deze functiewaarderingsmethode is de meest gebruikte methode in de industrie en zakelijke dienstverlening en is geschikt voor alle soorten functies. Omdat organisaties meer en meer sturen op resultaatbijdrage en de ontwikkeling van medewerkers, is de rol en bijdrage van functiewaardering aan verandering onderhevig. EVZ heeft ruime ervaring met het ontwikkelen van eigentijdse en innovatieve salarissystemen, waarbij wij de juiste toepassing van ORBA garanderen.

Toepassing van de ORBA-methode voor functiewaardering in uw organisatie betekent dat u antwoord krijgt op de volgende vragen:

- Wat is het belang en het doel van functiewaardering bij het objectief onderbouwen van de interne salarisverhoudingen en uitwerken van een (nieuw) salarissysteem?
- Wat is het belang en de samenhang van het belonen van functies in relatie tot het belonen van resultaatbijdragen en ontwikkeling van medewerkers?
- Wat zijn de voordelen van ORBA ten opzichte van een ander functiewaarderingsstelsel? En wat zijn de nadelen?
- In welke mate kan ik zelf functies indelen in het salarissysteem?

Wat mag u van EVZ verwachten?

- Bewezen en geaccepteerde deskundigheid op het gebied van functiewaardering in het algemeen en de toepassing van ORBA in het bijzonder bij veel verschillende organisaties en branches.
- De deskundigheid om op basis van het ORBA-niveau van functies de marktconformiteit van uw salarisniveaus te toetsen.
- Inzicht in de toepassing van functiewaardering c.q. ORBA in relatie tot andere beloningsgrondslagen en een onderbouwd advies over de inpassing van functiewaardering in een geïntegreerd en modern beloningssysteem.
- Het verkrijgen van draagvlak en acceptatie van de uitkomsten van functiewaardering intern, maar ook bij de verschillende vakorganisaties.
- Een doeltreffende training voor HR en managers om vanuit de hoofdkenmerken van de ORBA-methode zelf nieuwe en gewijzigde functies onderbouwd in te delen in één van de groepen van het salarissysteem.

Onze ervaring!

- Ruim 20 jaar advieservaring op het gebied van HRM binnen diverse branches en verschillende soorten organisaties.
- Een pragmatische aanpak van onze adviestrajecten in aansluiting op de klantvraag, maar wel vanuit een integrale visie op HRM.
- Aandacht voor onze klanten en handhaven van een hoge kwaliteitstandaard, hetgeen ook blijkt uit onze langdurige klantrelaties.