

Kent u de waarde van uw medewerkers voor uw organisatie?

...  
toch moet je  
hard werken  
om hogerop  
te komen  
...



## ONTWIKKELEN

**“Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal, de juiste man/vrouw op de juiste plek!”** Veel gehoorde uitspraken en wellicht open deuren. Dit neemt niet weg dat vrijwel alle organisaties, om verschillende redenen, bezig zijn gericht te investeren in hun medewerkers. Gericht investeren in medewerkers betekent dat medewerkers betere prestaties leveren, beter inzetbaar zijn (loopbaanontwikkeling) en talent langer aan uw organisatie verbonden blijft.

Ervaring leert dat gericht investeren in medewerkers meer vraagt dan het aanbieden van opleidingen of cursussen. U zoekt wellicht antwoord op de volgende vragen:

- Welke competenties (kennis, vaardigheden en gedrag) zijn nodig om succesvol te zijn, nu maar ook in de toekomst?
- Hoe stel ik onderbouwd vast over welke kwaliteiten de huidige medewerkers reeds beschikken en welke talenten zij nog verder kunnen ontwikkelen?
- Hoe kan ik de ontwikkeling van de (potentiële) kwaliteiten van mijn medewerkers structureel vorm geven en borgen?
- Op welke wijze kan ik de effectiviteit van investeringen in de ontwikkeling van medewerkers vergroten en ook meetbaar maken?

### Wat mag u van EVZ verwachten?

- Een op uw wensen afgestemde invulling van competentie management met als doel het positief en gestructureerd ontwikkelen van uw medewerkers.
- Toepassing van de wetenschappelijk onderbouwde RDA-methode: een beproefd competentie-analysemodel, waarmee het voorkeursgedrag en de motivatie van uw medewerkers kan worden vergeleken met de vereiste kwaliteiten voor de functie, maar ook de gewenste organisatiecultuur.
- Aandacht voor het stimuleren en borgen van competentie management bij leidinggevenden en medewerkers door gerichte opleiding en training.
- Een integrale HR-benadering, waarbij competentie management wordt ingevuld in samenhang met andere HR-instrumenten, zoals performance management, talentmanagement, maar ook beoordelen en belonen.

### Onze ervaring!

- Ruim 20 jaar advieservaring op het gebied van HRM binnen diverse branches en verschillende soorten organisaties.
- Een pragmatische aanpak van onze adviestrajecten in aansluiting op de klantvraag, maar wel vanuit een integrale visie op HRM.
- Aandacht voor onze klanten en handhaven van een hoge kwaliteitstandaard, hetgeen ook blijkt uit onze langdurige klantrelaties.