

Wat is uw uitdaging bij het binden en boeien van uw werknemers ?

...
het is altijd afwachten
wat ze nu
weer verzinnen
...



BELONEN

Belonen is meer dan het periodieke salaris dat aan medewerkers wordt overgemaakt. Belonen is voor het management een belangrijk sturingsinstrument om het gedrag en de prestaties van medewerkers te beïnvloeden. Door een evenwichtige mix van de verschillende beloningsinstrumenten bent u in staat de juiste medewerkers aan u te binden en medewerkers te stimuleren. Inspelend op de verschillen tussen groepen medewerkers adviseren wij u om te differentiëren in uw beloningsmethodiek.

Een duidelijk, samenhangend en eigentijds beloningsbeleid vraagt, dat u antwoord geeft op de volgende vragen:

- Wat wil ik bereiken met belonen en dus, wat wil ik belonen? Met andere woorden welke beloningsgrondslagen (functie, ontwikkeling, resultaat) wil ik meenemen in mijn beloningsbeleid?
- Is er behoefte/noodzaak om te differentiëren tussen groepen medewerkers? Óf omdat individuele medewerkers verschillend functioneren óf omdat groepen medewerkers verschillend worden aangestuurd?
- Wat is een passend salarisoniveau en/of pakket arbeidsvoorwaarden om mijn goede medewerkers te behouden of hoe marktconform is mijn salarissysteem?

Wat mag u van EVZ verwachten?

- Een beloningsconferentie waarbij we de uitgangspunten en doelstellingen van uw beloningsbeleid helder definiëren.
- Een in aansluiting op het beloningsbeleid uitgewerkte set van beloningsinstrumenten.
- Een modern en eigentijds systeem van functiewaardering, namelijk ORBA-PM, voor het vaststellen van een geaccepteerde rangorde van functies naar niveau/zwaarte als basis voor een solide salarissysteem.
- Aandacht tijdens het proces van uitwerking en implementatie voor betrokkenheid en acceptatie van leidinggevenden en medewerkers, maar ook eventuele begeleiding in overleg met vakbonden en/of ondernemingsraad.
- Een actuele beloningsdatabase waarin de salarisgegevens van ruim 150 bedrijven zijn opgenomen uit diverse branches, zodat wij de marktconformiteit van uw huidige beloningspraktijk onderbouwd kunnen toetsen.
- Een systematiek waarmee wij de ontwikkeling van uw loonkosten kunnen doorrekenen, op basis van de door u gemaakte keuzes.
- Een eenvoudige en doeltreffende methode voor het uitvoeren van een salarisbenchmark.

Onze ervaring!

- Ruim 20 jaar advieservaring op het gebied van HRM binnen diverse branches en verschillende soorten organisaties.
- Een pragmatische aanpak van onze adviestrajecten in aansluiting op de klantvraag, maar wel vanuit een integrale visie op HRM.
- Aandacht voor onze klanten en handhaven van een hoge kwaliteitstandaard, hetgeen ook blijkt uit onze langdurige klantrelaties.