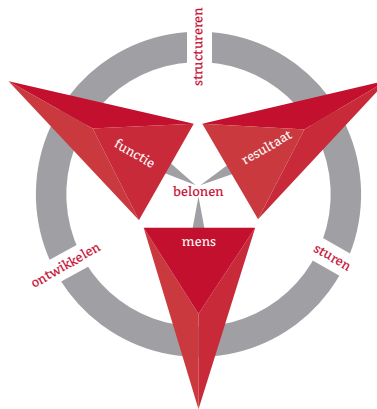


EVZ ORGANISATIE-ADVIES - DE TOEKOMST

EVZ is een onafhankelijk adviesbureau op het gebied van HRM. Wij hebben als bedrijf ruim 20 jaar ervaring en expertise opgebouwd op vraagstukken als het structureren en inrichten van organisaties, het beoordelen en belonen van medewerkers en het resultaatgericht sturen van hun inzet en ontwikkeling.

Mens, functie en resultaat vormen de focus in onze dienstverlening. Mens, functie en resultaat hebben alles te maken met het sturen van de ontwikkeling van medewerkers en het sturen van hun bijdragen aan het bereiken van het ondernemingsdoel.

De kracht van HRM zit in het zodanig integreren en op elkaar afstemmen van de verschillende personeelsinstrumenten, dat deze aansluiten op de ondernemingsstrategie. Succesvolle organisaties doen dit en weten wat ze willen, hebben duidelijke doelen en resultaten geformuleerd, kennen de kwaliteiten van hun medewerkers en weten deze te benutten. Het is dus een kunst om uw medewerkers dat te laten doen waarin zij goed zijn en waarmee zij succesvol zijn in de organisatie. Het management speelt hierin een cruciale rol.



Zij staan continu voor de volgende vragen:

- welke resultaten moeten we bereiken en wie moet hieraan wat bijdragen?
- welke kwaliteiten hebben we nodig om het gewenste resultaat te krijgen?
- hoe krijgen we de juiste medewerkers en hoe blijven zij gemotiveerd en betrokken?
- welke eisen stelt het sturen van medewerkers aan leidinggeven(den)?

Succesvolle organisaties en managers in die organisatie zijn in staat de juiste mensen aan zich te binden en hen te boeien. Zij hebben niet alleen hun personeelsinstrumenten op orde, maar passen deze ook effectief toe.

Van EVZ kunt u - net als in het verleden - verwachten dat wij bij het effectueren van het HR-proces en het implementeren van de daarbij behorende instrumenten, zorgen voor een goede afstemming van deze instrumenten, zodat deze een hulpmiddel zijn voor het management bij de aansturing van medewerkers.

Immers na het vertrek van Jan Willem van Eijck in 2004 en nu van Wouter Verschuur en Willem van Zelst gaan de partners Tom Eekelder, Luc Jongbloed en Ruud Niessen verder met de dingen waarin EVZ organisatie-advies altijd al goed was; het leveren van maatwerk aan bedrijven met HR-vragen. Wetende dat het vertrek van Willem en Wouter er aan zat te komen heeft EVZ de afgelopen tijd het team uitgebreid en ontwikkeld. Daardoor worden zij nu bijgestaan door de adviseurs Sjef L'Ortye (sinds begin 2007), Rianne Vlugt (vanaf januari 2008) en Maaïke Thomassen (werkzaam bij EVZ vanaf april 2008) en ondersteund door het secretariaat bestaande uit Wilma Leemans en Gerrie van Nunen.

Tom Eekelder is sinds 2005 als partner verbonden aan de maatschap EVZ organisatie-advies. Hiervoor was hij 8 jaar actief als personeelsfunctionaris in zowel profit als not-for-profit organisaties, waarna hij in 1994 de overstap naar het adviesvak heeft gemaakt. Eerst is hij werkzaam geweest bij een adviesbureau, dat zich specifiek richt op de volkshuisvesting en vervolgens is hij 7 jaar als adviseur actief geweest bij een groot en gerenomeerd adviesbureau.

Als adviseur is Tom in de rol van projectleider verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van het HR-beleid en het adviseren van verschillende organisaties bij vraagstukken over de inrichting, functiewaardering, competentie-management en beoordelings- en beloningssystemen. In de aanpak van projecten vindt Tom het belangrijk om samen met de klant personeelsinstrumenten te ontwikkelen en te implementeren, die voor management en medewerkers ook als hulpmiddel worden gezien om te sturen en te coachen.

Tom Eekelder: "Het zien dat personeelsinstrumenten zoals competentie-management, organisatie-structurering, etc. ook daadwerkelijk door management en medewerkers als zinvol wordt ervaren en dat zij deze ook daadwerkelijk gebruiken om hun resultaten te realiseren motiveert mij enorm."

Luc Jongbloed (1955) is 20 jaar bij verschillende adviesbureaus actief geweest als adviseur. Sinds 2002 is hij als partner werkzaam bij EVZ organisatie-advies. Zijn expertise ligt met name op het gebied van het inrichten van organisaties (op functieniveau), performance management, competentie-management, beloningsmanagement en functiewaardering. De wijze waarop hij deze processen, samen met de klant, inricht en vormgeeft, zijn uiteraard afhankelijk van de specifieke situatie, cultuur en historie van de organisatie.

Als adviseur zoekt Luc steeds naar de koppeling tussen de management-instrumenten en de HRM-instrumenten. In zijn projecten is de betrokkenheid van management en medewerkers niet weg te denken. Luc heeft in de loop der jaren met name expertise opgebouwd in de (zakelijke) dienstverlening, handel en industrie en non-profit sector.

Luc Jongbloed: "Ik zie hoe ik door steeds in wisselende omgevingen bezig te zijn, mijn ervaringen uit vergelijkbare situaties kan aanscherpen naar de specifieke situatie bij de klant. Het motiveert me om managers een handvat aan te reiken dat hen ook daadwerkelijk ondersteunt en dit te plaatsen binnen het - nieuwe of reeds bestaande - HRM-kader en instrumentarium."

Ruud Niessen (1963) kwam na zijn studie Economie in 1990 in dienst bij EVZ waar hij de basis legde voor zijn advieswerk. Van 1993 tot 2000 werkte hij als extern adviseur binnen de branche woningcorporaties. Niessen heeft vele corporaties begeleid bij reorganisaties en fusies. Vanaf begin 2000 is Ruud weer verbonden aan EVZ, sinds 2002 als partner. Woningcorporaties vormen nog steeds een belangrijk deel van zijn relaties.

In essentie richt de advisering van Ruud zich op de structurele inrichting van organisaties in samenhang met human resources. In aansluiting op de ontwikkelingen binnen het vakgebied heeft Ruud zijn advisering verder toegespitst op het invullen van HR-beleid en daarbinnen geven van invulling aan gerichte HR-interventies. Tevens heeft Ruud in samenwerking met Kwaliteitscentrum Woningcorporaties Huursector (KWH) het kwaliteitslabel Goed Werkgeverschap ontwikkeld.

Ruud Niessen: "Ik vind het belangrijk dat de ontwikkeling en toepassing van HRM-instrumenten aansluit op de overige managementaspecten, zoals de strategie, de structuur en bijvoorbeeld de aansturingfilosofie. In mijn rol als extern adviseur zoek ik een plezierige en informele werkrelatie, want zo creëer je optimale betrokkenheid."