



## HOE EFFECTIEF IS UW HR-PROCES?

De laatste jaren is het bewustzijn dat medewerkers bepalend zijn voor het succes van een organisatie gelukkig toegenomen. Dit heeft ook geleid tot de nodige investeringen op het gebied van HR.

orbeelden zijn de invoering van resultaatgericht management, competentie management, bevorderen van effectief leiderschap, toenemende budgetten voor opleiding en ontwikkeling, heil- en sfeerdagen, keuzesystemen op het gebied van arbeidsvoorwaarden, etc.

De vraag is of deze investeringen ook hebben opgeleverd wat we er van verwachten. Zijn we er in geslaagd om medewerkers effectiever te sturen in hun resultaatbijdragen en in hun ontwikkeling, zijn we een aantrekkelijke werkgever voor nieuwe medewerkers en kunnen we medewerkers beter aan ons binden, zijn we effectiever geworden in onze leiderschapstijl? EVZ heeft een methodiek ontwikkeld om de effectiviteit van uw HR-proces te toetsen.

De nadruk ligt daarbij op het toetsen of u een duidelijke HR-visie heeft en in hoeverre u deze visie effectief vertaalt en toepast in de praktijk. Tevens gaan we na in hoeverre u leert van de inspanningen op het gebied van HR.

Daarnaast staan de volgende thema's centraal:

- het sturen van resultaatbijdragen van medewerkers;
- het sturen van de ontwikkeling van medewerkers;
- het binden en boeien van medewerkers;
- leiderschap binnen uw organisatie.

Door zowel directie, middenkader als medewerkers te bevragen over de thema's, ontstaat inzicht in de mate waarin uw ideeën en inspanningen als werkgever ook binnen de gehele organisatie worden herkend en onderschreven. Deze inzichten zijn ook de basis voor leren en verbeteren.

Bent u geïnteresseerd en heeft u het lef om de uitdaging aan te gaan, neem dan contact met ons op. Wij kunnen u verder informeren over de invulling van deze toets en wat het voor u oplevert.

## RESULTAATMANAGEMENT ZONDER VERBORGEN AGENDA

...  
eindelijk een nuttige  
invulling van mijn  
weekends  
...

