

ORBA PM EEN PRIMA BASIS VOOR RESULTAAT- EN ONTWIKKELINGSGERICHT STUREN!

Het vernieuwde ORBA-functiewaarderingssysteem (ORBA Performance Management) is op verschillende punten grondig gewijzigd. ORBA PM sluit daarmee uitstekend aan op de behoefte/praktijk van managers en medewerkers om actief en doelgericht te sturen op resultaten en ontwikkeling. ORBA PM is daarmee prima in te passen in het performance en competence management-systeem van iedere organisatie.

ORBA PM een hulpmiddel voor het management

De focus van ORBA PM ligt op:

- het resultaat, de bijdrage van een functie aan het bedrijfsresultaat;
- de kennis, vaardigheden en gedrag (bekwaamheden/competenties) die nodig zijn om de gewenste bijdrage te leveren.

Hiermee sluit ORBA PM uitstekend aan op de wijze waarop managers hun organisatie/afdeling aansturen. Dit betekent ook, dat de nieuwe systematiek managers handvatten biedt om onderlinge niveauverschillen tussen functies uit te leggen met behulp van begrippen waarmee zij de organisatie/afdeling aansturen.

Omdat ORBA PM onder meer focust op resultaatbijdrage en bekwaamheden is het noodzakelijk functies op een andere manier te definiëren. Met ORBA PM worden managers en medewerkers gedwongen de volgende vragen te beantwoorden:

- Welke resultaten leveren de verschillende functies op (resultaatgebieden)?
- Hoe kan worden vastgesteld of deze resultaten daadwerkelijk worden gerealiseerd (prestatie-indicatoren)?

- Binnen welke kaders moeten deze resultaten gerealiseerd worden?
- Welke keuzes en beslissingen moeten worden gemaakt om de verwachte resultaten te realiseren?
- Welke kennis, vaardigheden en gedrag (bekwaamheden) zijn noodzakelijk om het gewenste resultaat te realiseren?

Wat zijn uw voordelen?

ORBA PM biedt u verschillende voordelen, namelijk:

- de functies zijn resultaatgericht beschreven; zowel resultaatgebieden als resultaatindicatoren zijn benoemd, wat een prima basis is voor het maken van resultaatgerichte afspraken;
- de vereiste bekwaamheden zijn een prima basis om competentie management binnen uw organisatie verder vorm te geven en met uw medewerkers ontwikkelingsafspraken te maken;
- functiebeschrijvingen zijn kort en krachtig en daardoor minder onderhoudsgevoelig.

Wilt u meer informatie over ORBA PM, neem dan contact met ons op.

ORBA PM IS OOK ERG HANDIG BIJ HET OPSTELLEN VAN EEN PAKKENDE VACATURETEKST

...
half doORBAkken
kantoORBAan
voor onverstoORBAre
koORBA
...

©2breed

